

Menighetskonferanse Metodistkirken i Drammen

Tidspunkt: 22. april 2026, kl. 19.00

Sted: Metodistkirken i Drammen

Dette rapporthefte består av følgende dokumenter:

1. Generell Dagsorden for menighetskonferanser
2. Menighetens fellesrapport for 2025
3. Årsmelding 2025 fra prest Anne Grete Spæren Rørvik
4. Årsmelding 2025 fra prest Unni Lise Vestøl
5. Årsmelding 2025 fra prest Jon-Erik Bråthen
6. Årsmelding 2025 fra Personalkomiteen
7. Årsmelding 2025 fra Eiendomskomiteen
8. Årsmelding 2025 fra Speideren
9. Årsmelding 2025 fra Sentrerende bønn
10. Statistisk rapport 2025
11. Menighetens årsregnskap 2025 – Resultatrapport
12. Menighetens årsregnskap 2025 – Balanserapport
13. Menighetens årsregnskap 2025 – Gaver via HK per måned
14. Skyggeregnskap for misjonsprosjektet
15. Rapport fra menighetens revisorer
16. Forslag til valg 2026/2027 fra Komiteen for frivillig lederskap

Generell dagsorden for Menighetskonferansen

Ledes av tilsynsprest Albert A. Gjøstøl

1. Konstituering.

1.1 Godkjenning av innkalling og dagsorden.

1.2 Antall stemmeberettigede.

1.3 Valg av sekretær og stemmetellere.

2. Rapporter.

2.1 Menighetens fellesrapport

2.2 Rapporter fra prester/diakoner utnevnt til menigheten.

2.3 Rapporter fra andre prester/diakoner som er utnevnt til eller tilknyttet menigheten.

2.4 Rapporter fra underavdelinger/virksomhetsområder

2.5 Andre relevante rapporter

2.6 Statistisk rapport.

3. Regnskap.

3.1 Menighetens hovedregnskap og balanse med kommentarer.

3.2 Regnskap for underavdelinger.

3.3 Andre relevante regnskap.

3.4 Revisjonsrapport.

4. Fullmakter og anbefalinger

4.1 Fullmakt som lokalpredikant.

4.2 Anbefaling til eller fornyelse av anbefaling som kandidat til den ordinerte tjeneste eller andre tjenester i kirken.

5. Valg.

6. Det vil også bli samtale om kirkens fremtid, og en mer spesifikk beskjed gis nærmere menighetskonferansene.

Fellesrapport til menighetskonferansen for arbeidsåret 2025

1. Generelt tilbakeblikk på året

Året 2025 har på mange måter vært et utfordrende år for menigheten, med både skader og langvarig sykdom blant flere av våre aktive medarbeidere. (Jeg ble selv liggende en uke på sykehus med influensa og lungebetennelse i slutten av mars, .) Vi har nok derfor kommet litt ute av takt og har vært litt bakpå gjennom hele året, og ting har kanskje ikke gått like fort som vi ønsket.

Samtidig har vi også mye positivt å se tilbake på og glede oss over. Året startet med juletreffest og bursdagsgudstjeneste (sang-gudstjeneste) i januar. I påsken ble det både sosial samling Skjærtorsdag, felles korsvandring Langfredag og gudstjeneste 2. Påskedag. Vi klarte å gjennomføre både sykkeldugnader, sykkelutdeling og familie- og nabodag i april/mai. Vårøfferet ble feiret med besøk av koret Ad hoc. Tre av våre medlemmer besto mappe-eksamen i kurset Verdibevisst ledelse på MF i juni, etter et år med studier. I juni arrangerte vi menighetstur til Kragerø, koret sang og 30 stykker fra menigheten var med oss. Det ble en koselig busstur fram og tilbake, en guidet spasertur i Kragerø sentrum, og ekstra god lapskaus fra slakteren i byen. 13. juli var det vår tur til å ha ansvar for en av sommerens felles-gudstjenester alle frikirkemenighetene på Strømsø ruller på. I september arrangerte koret sangseminar med Andre Storeng, som ble avsluttet med en ettermiddags-gudstjeneste/«konsert». I september deltok fire fra menigheten på SoCD. I oktober fikk vi storfint besøk av tilsynspresten enda det ikke var årsmøte. Høstofferet ble feiret med besøk av Svend Åge Jacobsen og Hilde Høimyr. I hele november og desember var det størst fokus på adventsmarkedet til inntekt for misjonsprosjektet vårt. I desember ble det også tid til både juletrepynting og oppstart av samtale-lørdagene rundt de sosiale prinsippene.

I tillegg til alt dette har vi gjennom hele året hatt alle de faste aktivitetene våre. Forbønnstjeneste. Gudstjeneste hver eneste søndag med søndagsskole annenhver søndag. Ukentlige speidermøter og spill-kvelder. Kor og samtale-/bibelgrupper hver 14. dag. Månedlig formiddagstreff, sentrerende bønn, filmkvelder og internasjonal kvinnegruppe. Noen har også levert egne rapporter til Menighetskonferansen.

2. Menighetsutvikling

Metodistkirken i Drammen jobber kontinuerlig med utvikling av menigheten. Vi ønsker å vokse både i kvalitet og kvantitet, og siden 2000 har NaMu (Naturlig Menighetsutvikling) vært hovedverktøyet vi har brukt i dette arbeidet.

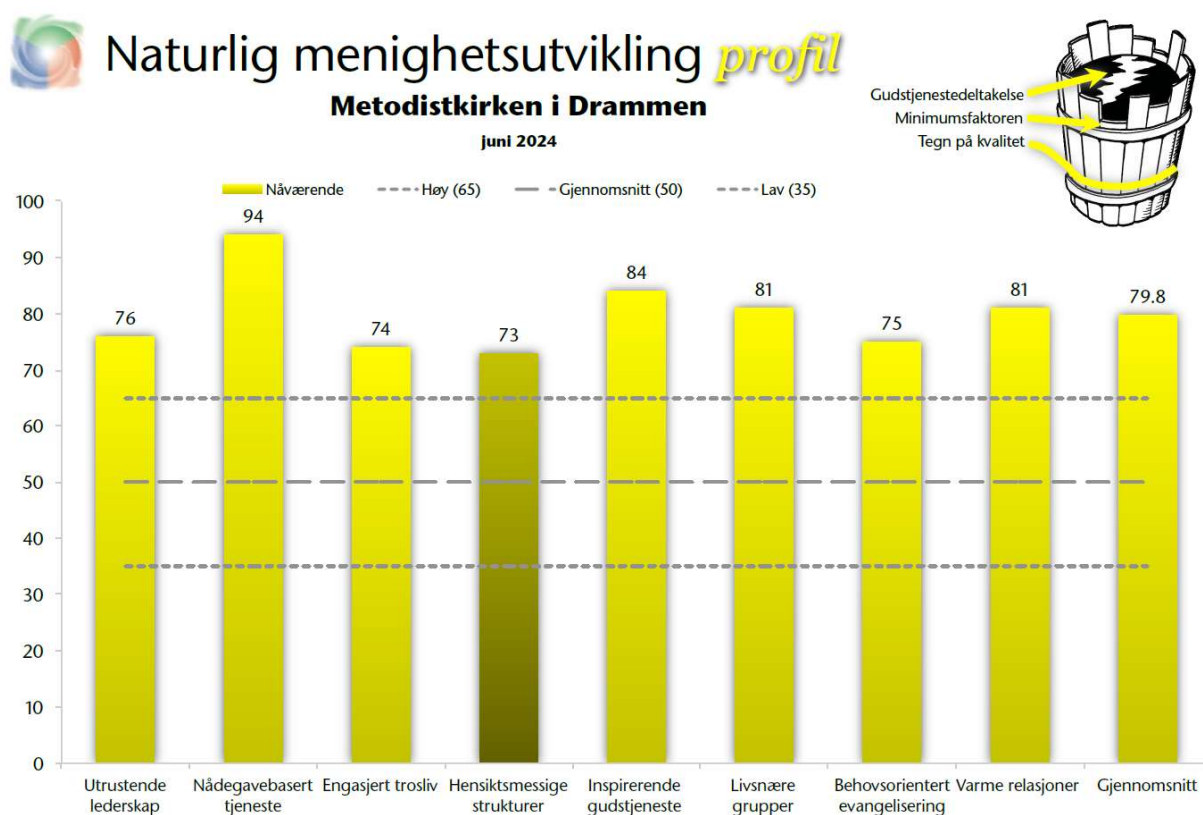
Gjennom omfattende studier av mer enn 75.000 menigheter i 70 land, har NaMu funnet ut at menigheter som vokser har høy kvalitet på særlig åtte områder.

1. Lederskapet skal være Utrustende. 2. Tjenesten skal være Nådegavebasert.

3. Troslivet skal være Engasjert. 4. Strukturene skal være Hensiktsmessige.
5. Gudstjenesten skal være Inspirerende. 6. Gruppene skal være Livsnære.
7. Evangeliseringen skal være Behovsorientert. 8. Relasjonene skal være Varme.

For å måle kvaliteten på disse åtte områdene, prøver vi å gjennomføre en menighets-undersøkelse hvert andre, eller tredje år. Menighetsundersøkelsen er en slags medarbeiderundersøkelse blant de frivillige medarbeiderne, og gir oss et bilde av menighetens rådende organisasjonskultur.

Den niende og foreløpig ferskeste menighetsundersøkelsen gjennomførte vi i juni 2024. Den viste oss både hva vi er gode på, og hva vi trenger å utvikle akkurat nå.



Vår styrke er Nådegavebasert tjeneste, og vår svakhet er Hensiktsmessige strukturer.

Det er interessant å merke seg at dette er nøyaktig det motsatte av hva den aller første profilen vi tok viste oss (i 2002). Den gangen var det nemlig Hensiktsmessige strukturer sammen med Utrustende lederskap vi scoret aller best på, mens Nådegavebasert tjeneste var det svakeste.

Dette viser hvor viktig det er at vi ikke tar for gitt at det alltid er det samme vi trenger å jobbe mest med, hvor viktig det er at vi gjentar disse undersøkelsene med jevne mellomrom for å følge med på utviklingen.

Menighetsrådet planlegger menighetens program og prioriterer i henhold til resultatene av disse menighetsprofilene. I dette årets rapport har jeg valgt å forsøke å gi et lite innblikk i hvordan vi jobber i forhold til dette, slik at også de nyeste av medlemmene våre får mulighet til å bli litt bedre kjent med NaMu som verktøy.

Hensiktsmessige strukturer er altså det vår menighet nå trenger å jobbe mest med for å bli en enda sunnere menighet. For å kunne si noe om hvorvidt strukturene våre er hensiktsmessige eller ikke, må vi først vite noe om hva som er hensikten/målet.

2.1. Menighetens visjon

Metodistkirken i Drammen har fra 2005 hatt som visjon å være: *"En levende og inkluderende menighet med kjærlighet, omsorg og respekt for mennesket."*

En visjon vi lenge har vært veldig glad i og stolt av, og som vi stadig løfter fram og plasserer langt framme i bevisstheten.

Menigheten er imidlertid ikke lenger den samme nå som i 2005. Mange har gått bort siden den gangen, og mange nye har kommet til. NaMu-gruppa startet derfor i februar en prosess for å se på visjonen vår på nytt. Er dette en visjon vi fortsatt ønsker å leve etter? Er dette like viktig i dag? Er det småting i ordlyden vi vil endre på? Skal vi sette i gang et større arbeid med en helt ny visjon? Dette var noen av spørsmålene vi stilte oss.

Det ble tidlig ganske klart at visjonen fortsatt er svært viktig for de fleste av oss. Samtidig kjente noen på et savn etter å tydeliggjøre hvorfor vi gjør det vi gjør. Hvorfor er det så viktig for oss og møte mennesker med kjærlighet, omsorg og respekt? Er det mulig å gjøre den åndelige dimensjonen enda tydeligere?

Etter en prosess med samtaler både i menighetsmøter og gjennom høringsrunder, ble vi enige om å gjøre en liten, men viktig tilpasning. Og den nye versjonen ble endelig vedtatt i menighetsrådet 5. desember 2025:

«Metodistkirken i Drammen - En levende og inkluderende menighet som viser Jesu kjærlighet, omsorg og respekt for alle mennesker.»

Det er dette vi ønsker skal ligge til grunn for alle våre aktiviteter og som vi ønsker skal gjennomsyre alt vi driver med.

2.2. Bruke styrkene til å jobbe med svakhetene

NaMu anbefaler oss å finne måter å bruke det vi er gode på til å jobbe med å løfte det vi er dårlige på. Nå er det nådegavebasert tjeneste som er styrken vår, og vi må prøve å finne måter å bruke dette til å gjøre strukturene våre mer hensiktsmessige.

Fra mai 2026 har vi derfor forsøkt å gi «Komiteen for frivillig lederskap» mer innhold enn det å bare være en ren nominasjonskomite som i siste liten skal skaffe kandidater til årsmøtet. Komiteen har ønsket å ta Kirkeordningens beskrivelse mer på alvor, og jobbe mer langsiktig og strukturert. Vi har blant annet snakket om å lage «stillings-instrukser» for alle tjenester og komiteer i menigheten. Om å vurdere mulighetene for gudstjeneste-team. Vi har snakket om nytt nådegavekurs og tilbud om nådegavetest for å kartlegge hvilke nye ressurser vi har fått. Og vi har snakket om å gjenoppta tilbud om medarbeidersamtaler til alle frivillige.

Vi har ikke kommet så langt i dette arbeidet som vi hadde håpet, mye grunnet både omorganisering av ansatte, og sykdom blant komited medlemmene, men dette er noe komiteen vil fortsette å jobbe videre med framover.

Parallelt med dette har NaMu-gruppa i løpet av 2025 gjort en vurdering av absolutt alle aktivitetene våre på nytt, og forsøkt å se etter målet/hensikten med alt vi driver med, og også hva som kreves av ressurser for å holde de ulike aktivitetene i gang. Dette for igjen å kunne vurdere om det er fornuftig å fortsette med aktiviteten eller om vi heller bør bruke ressursene på noe annet. Til å hjelpe oss med dette har vi bl.a. forsøkt å plassere alle aktivitetene våre inn under en eller flere av de åtte ulike kvalitetstegnene i NaMu. Eksempelvis sykkel-prosjekt under behovsorientert evangelisering. Samtale-/bibelgrupper under livsnære grupper. Formiddagstreff under varme relasjoner. Sentrerende bønn under engasjert trosliv. Og så videre. Noen aktiviteter er lett å plassere, andre er mer utfordrende, og andre igjen kan passe godt under flere av de åtte områdene.

2.3. Bli mer synlig i lokalmiljøet

I tillegg til å vise at hensiktsmessige strukturer nå er det svakeste området vårt, ga menighetsprofilen også tydelige signaler om at vi har en jobb å gjøre i forhold til å gjøre menigheten mer synlig i lokalmiljøet. Vi er selv veldig begeistret for menigheten vår! Vi opplever å ha et godt fellesskap. Vi får ofte høre at nye mennesker opplever seg sett, inkludert og at de fort kjenner seg hjemme her. Det ønsker at vi flere skal få oppleve! Men hvordan kan vi gjøre det bedre kjent hvor bra vi har det? Hvordan kan vi nå ut til flere? Vi hadde håpet å få på plass en egen PR-komite til dette årsmøtet som kunne jobbe spesifikt med akkurat dette, men det har vi dessverre ikke klart å få til. Inntil videre må derfor ansvaret for dette fortsatt ligge hos menighetsrådet, kanskje ved et eget arbeidsutvalg.

3. Økonomi

Vi har etter hvert fått ganske god kontroll på økonomien igjen. 2024 ga et overskudd på hele kr. 392.568,57 som da ble lagt til egenkapitalen. Fra og med september økte vi vår prestestilling fra 50-70%, allikevel har vi også i år et overskudd på kr. 278.864,54, som vi foreslår å legge til egenkapitalen.

Leie-inntektene dekker nå alle løpende utgifter vi har til eiendom; mindre vedlikehold, strøm, kommunale avgifter, skatt etc. Vi kan nesten si at «vi bor gratis». Offentlig tilskudd og gaveinntekter er dermed frie til å benyttes til lønn, aktivitet og evt. investeringer (enten til eiendom eller andre ting). Selv om vi selvfølgelig fortsatt ønsker å øke buffer-kontoen vår for å trygge fremtiden. Per 31.12.2025 hadde vi rundt 1,7 mill. på bankkontoen.

Menighetens misjons-engasjement fortsetter å ta seg opp, og innsamlede midler til Misjonsprosjektet vårt (arbeid mot kjønnsbasert vold i Chitambike, Zimbabwe) har økt hvert år siden 2020 da beløpet var på kun kr. 5.650,-. For 2023 sendte vi 28 tusen, for 2024 sendte vi 32 tusen, og nå for 2025 sendte vi litt over 40 tusen.

«Intet kommer i en lukket hånd.» er et kjent uttrykk. Og Jesus sa i sin slettepreken i Lukas 6,38: *Gi, så skal dere få: Et godt mål, sammenrustet, stappet og breddfullt, skal dere få i fanget. For i det målet dere selv måler med, skal det også måles opp til dere.*

Og kanskje er akkurat det noe å tenke på i forhold til hva vi som menighet gir, både gjennom misjonsprosjekt, sykkelutdeling, og tilbud om mange gratis-aktiviteter. Kanskje vi nettopp kan se dette i sammenheng med menighetens generelle økonomi. Når vi gir, så får vi.

4. Helhetsvurdering

Vi ser fremdeles optimistisk på menighetens framtid, selv om vi selvfølgelig også har våre utfordringer.

På tross av at økonomien nå er bedre enn den har vært, anbefaler vi å vente med å øke stillingsprosenten ytterligere, enten det er til prest, diakon, musiker eller barne-/ungdomsarbeider. Vi er fortsatt et stykke unna å ha økonomi til å lønne en prest i 100% stilling. Det betyr igjen at vi fremdeles er helt avhengig av mye frivillig tjeneste også når det gjelder gudstjenesteledelse, preken og administrative oppgaver som ellers kunne vært tillagt en prest i full stilling.

Det gjennomsnittlige gudstjeneste-besøket i dette rapporteringsåret, er det samme som det var i 2024. Samtidig har vi hatt en liten økning i antallet hoder, både av de som i statistikken regnes som regelmessige deltakere, og i antallet personer med frivillige verv. I 2026 har vi dessuten så langt tatt opp hele 5 nye medlemmer. Fire voksne og et barn. Det vil ikke vises før på statistikken til neste år.

Komiteen for frivillig lederskap har kommet nesten helt i mål med å dekke alle verv til årets valg. Samtidig ser vi stadig større utfordringer i forhold til de ulike listene våre. Dette må komiteen jobbe videre med, og se mer på hvordan vi kan løse. Vi er takknemlige for innspill her.

Vi gleder oss over at speideren har kommet geografisk nærmere igjen, og over alt det positive som nå skjer i vårt eget nærmiljø på Tegger'n (se egen rapport fra speideren). Vi gleder oss også over spill-kveldene som er enda et tilbud til ungdom.

Vi er svært takknemlige for alle de som støtter opp om menighetens arbeid med sine bønner, sitt nærvær, sine gaver, sin tjeneste og sitt vitnesbyrd. Vi er helt avhengig av hver eneste en, og kan ikke overleve uten all den frivillige innsatsen som legges ned.

Vi er takknemlige for, og stolte over å kunne tjene Gud i «*En levende og inkluderende menighet som viser Jesu kjærlighet, omsorg og respekt for alle mennesker.*»

Vi er et mangfoldig, varmt og åpent fellesskap av mennesker som ønsker å gjøre en forskjell i menneskers liv, enten de er en del av menighetens egne aktiviteter, eller de bor i området rundt kirken. En menighet som ønsker å være en fyrlykt i sitt lokalsamfunn og hjelper mennesker til å leve, og som viser vei til Jesus. Hvis vi kan klare å spre dette budskapet bedre, og mange får vite om hvor bra vi har det, har vi også stor tro på at mange flere ville ønske å bli en del av dette fellesskapet. Så la oss sammen la **det** bli en prioritert oppgave framover.

For menighetsrådet
Hanne Thorgersen, legleder

Årsmelding for Anne Grete Spæren Rørvik, kalenderåret 2025.

Menighetens «nye» visjon sier at vi ønsker å være: «En levende og inkluderende menighet som viser Jesu kjærlighet, omsorg og respekt for alle mennesker». I Metodistkirken er vi opptatt av etikk, noe vi kaller «helliggjørelse». Vår nye visjon legger vekt på at det er *Jesu* kjærlighet, omsorg og respekt som virker gjennom oss, og ikke vår egen moralske standard.

Det første halvåret var jeg som vanlig i 30 % stilling. Jeg har tidligere kalt det for «primadonnastilling», hvor jeg kun hadde ansvar for gudstjenestene annenhver søndag. I høst har jeg vært i halv stilling, hvor jeg fortsatt forretter gudstjeneste annenhver søndag. I tillegg er jeg nå daglig leder. Jeg bruker mye tid på gudstjeneste-arbeid. Jeg er svært takknemlig for de to organistene som spiller gratis til gudstjenestene hvor jeg forretter. Vi har i over tre år hatt samtalegruppe to dager etter gudstjenesten hvor jeg er prest. I dag tenker jeg at det nærmest er uetisk å forrette gudstjeneste uten å tilby samtale etterpå. I tillegg har det vært svært oppbyggelig for meg. Jeg har forrettet ved en begravelse, begravelsen til Harald Ramberg. Jeg setter stor pris på samtaler med min kollega Unni.

Jeg har hatt en artikkel om sjelesorg i fagtidsskriftet for Det teologisk fakultet. Jeg hadde foredrag om «Prestetjenesten som helhet mellom sjelesorg, liturgi og preken» ved Jervell-jubileet på Det teologisk fakultet. Jeg hadde foredrag om «Sjelesorg i 2026» på Landssamlingen i Danmark. Jeg er blitt intervjuet i Brobyggeren om særlig mine 20 år som sykehusprest.

Som metodistprest er jeg veileder for prester og diakoner som driver med sjelesorg i Oslo Domkirke. Jeg er også fagansvarlig for «Ventil», et sjelesorgtilbud i Oslo Bispedømme for mennesker mellom 18 og 30 år. Jeg er med i «Norsk teologisk samtaleforum» under NKR (Norges kristne råd) hvor de fleste kirkesamfunn deltar. Jeg er med i styret i Kirkeakademiet i Drammen som arrangerer møter med musikk og foredrag med samtale som samler 80-100 mennesker fra ulike menigheter. Alt dette gir meg stor inspirasjon.

Tilsynspresten har utfordret oss til å «gi en vurdering av menighetens virksomhet og situasjon». Metodistkirken har i mange år snakket om å være «kirke på nye måter». Jeg har liten tro på å gjøre menigheten «hipp og kul». For meg handler det ikke bare om nye uttrykk, men også om nytt innhold, ny teologi med gode gudsbilder. Jeg tenker stort om å være menighet. Vi er ikke kun en ressurs- sterk gjeng som skal hjelpe mennesker «der ute». Vi er det også. Men jeg tenker at vi som menighet hjelper hverandre til å holde ut når livet er uutholdelig. Vi har mange «frivillige», men det betyr at det som skal gjøres, må gjøres på fritiden til folk. I vinter har vi vært få (ca. 20) på gudstjenesten, bl.a. pga. varmeapparat som ikke gir nok varme. Vi bruker mye ressurser på vårt gamle kirkebygg. Etter jul har vi fått 5 nye medlemmer, noe som gir håp. Det er inspirerende å møte mennesker som er begeistret for vår menighet.

Suksessfaktoren i «gamle dager» (les: da jeg var ung) var at folk som bodde i nabolaget, begynte på de mange aktivitetene i menigheten. I dag består nabolaget av mennesker fra ulike kulturer og religioner. Vårt sykkelprosjekt treffer mange av denne befolkningen. Vi kunne nok latt vårt arbeid bli preget av religionsdialog i større grad. Vår menighet er medlem av DOTL (Drammen og omegn tros- og livssynsfellesskap), men dette er ikke med på å prege vår menighet. Vi kan derimot være stolte av å huse en hindu-menighet (også medlem i DOTL) til en billig husleie, men vi kunne utnyttet denne muligheten til fellesskap bedre.

Jeg er glad for at jeg får et «nådeår» etter at jeg blir pensjonert ved Årskonferansen til sommeren. Jeg håper Metodistkirken i Drammen også i fremtiden kan være en brønn å øse av for mange slik at vi kan være «en levende og inkluderende menighet som viser Jesu kjærlighet, omsorg og respekt for alle mennesker».

Rapport til Menighetskonferanse 2026 lokalpastor Unni Lise Vestøl

I løpet av året har jeg hatt 10 gudstjenester inkludert julefest. Det er spennende og utfordrende. I januar hadde jeg begravelse for et tidligere medlem av menigheten. Fortsatt utfordrende, men på en annen måte. Jeg har ikke hatt bisettelse for en jeg har kjent så godt før.

Derfor var det godt å ta en uke med stille retreat på Lia gård, ledet av Ola Westad og Hilde Sanden Bjønness. Der fikk vi innføring i stille bønn og erfart flere forskjellige bønnepraksiser.

Jeg har også deltatt på obligatorisk undervisning om føring av kirkebok og frivillig oppfrisking i dåp og begravelse i praksis. I løpet av høsten har jeg også hatt veiledning i regi av tjenesterådet.

Av andre arrangementer jeg har vært med på er sykkeldugnaden, korøvelser og bibelgruppe. I tillegg er jeg aktivt med i eiendomskomiteen. Utenfor menigheten er jeg med på arrangementer i regi av DOTL, og jeg var med og bidro på den økumeniske korsvandringen på langfredag.

Til
Metodistkirken i Drammen
Metodistkirkens biskop
Metodistkirken, tilsynsprest
Metodistkirkens tjenesteråd

ÅRSRAPPORT FOR 2025

Fram til 31. juli 2025 var jeg ansatt som ledende sykehusprest på Modum Bad. Fra 1. august var jeg ansatt som brigadeprest i Finnmarksbrigaden, med tjenestested på Porsangmoen.

Som ledende sykehusprest bestod arbeidet mitt i hovedsak av

- samtaler med pasienter og pårørende.
- undervisning for pasienter og pårørende
- gjennomføring av gudstjenester og andakter i Olavskirken
- ansvar for organisering av gudstjenester og andre arrangement i Olavskirken
- å være en del av direktørens ledergruppe for hele institusjonen
- samt andre administrative oppgaver knyttet til prestedtjenesten og ledelsen på Modum Bad.

Hovedtyngden av arbeidsdagen som sykehusprest gikk med til samtaler med pasienter om åndelige og eksistensielle spørsmål. Hvert år ber ca. av 40% av de inneliggende pasientene om sjelesorg. Det var givende å være del av det store tverrfaglige arbeidslaget på Modum Bad.

Som feltprest var mine hovedoppgaver som følger:

- Legge til rette tros- og livssynutøvelse for alt militært personell i garnisonen. For meg handlet det i all hovedsak om å holde gudstjenester i felt og garnison, men også kirkeparade (juleguds-tjeneste) i Lakselv kirke.
- Undervise soldater om krigens folkerett, etikk, selvmordsforebygging, militærpsykiatri, død og feltbegrovelser – for å nevne noen av de sentrale temaene. Sammen med samiske kolleger har jeg undervist og videreutviklet et kurs for militært personell i Finnmark om samisk og kvensk kultur, historie og språk.
- Sjelesorgsamtaler med soldater og ansatte. Disse samtalen handlet om alt fra kjærlighetsorg og hjemlengsel, til soldater med selvmordstanker eller som har vært utsatt for seksuelle overgrep.
- Veileder for ledere på ulike nivåer. De fleste ledere i Forsvaret står i kommandoforhold til under-, over- og sideordnede, kommer de i situasjoner der de ikke har noen andre å snakke med enn feltpresten.

Jeg har for tiden ingen verv i Metodistkirken. Første halvår holdt jeg et innlegg med temaet «Sjelesorg i krig og fred» på landssamlingen for prester, diakoner og ansatte i Metodistkirken. Andre halvår holdt jeg foredrag på School of Congregational Development i Oslo over temaet «Offering Hope in the Shadow of War».

Min familie og jeg tilhører Metodistkirken i Drammen, og er glade for at nettopp dette er vår menighet. Av praktiske årsaker har vi valgt å engasjere oss i gudstjenestelivet på Modum Bad og Den norske kirke, Modum menighet.

Det er meningsfullt å være prest på vegne av Metodistkirken i sammenhenger der vi som kirke ellers er lite synlige. Jeg takker kirken for denne muligheten.

Porsangmoen 7. april 2026

Jon-Erik Bråthen
sign.

Rapport fra Personalkomiteen til Menighetskonferansen 2026

Personalkomiteen har satset på å ha to møter på høst, og to møter på vår. I tillegg til 1-1 samtaler med både prest og lokalpastor.

Komiteen har vært opptatt av at prestenes arbeidsforhold, skal være i henhold til Arbeidsmiljøloven.

Komiteen har også brukt mye tid på å omorganisere prestenes stillinger til beste for menigheten. Dette innebar at Anne Grete Spæren Rørvik fikk øket sin stillingsprosent fra 30% til 50% stilling og er Daglig Leder. Unni Vestøl beholder sin 20 %, og er hjelpeprest. Vestøl ble ansatt fordi hun studerte til prest. Da hun nå har besluttet å gi opp studiene sine, fyller hun ikke lenger kriteriene for stillingen. Vi har foreløpig valgt å beholde henne i sin 20%. Rørvik skal delegere oppgavene. Prest Rørvik skal ha Gudstjenester hver 14. dag. Lokalpastor Vestøl 1 gang pr. mnd. De fordeler mellom seg i hvilke uker de skal ha bakvakt i sommer, i den perioden kirken ikke har aktivitet. Vi har hatt godt samarbeid med tilsynspresten under omorganiseringen.

I tillegg har vi tatt opp alle informasjonsmail vi har fått fra sentralt hold.

Monika Moholdt

Rapport Eiendomskomiteen 2025

Strøm

Vi har fremdeles en forvaltningsavtale med Eneas. Det gir oss mer stabile strømpriser. I perioder betaler vi mindre enn markedspris, andre perioder mer. Totalt over tid har avtalen lønnet seg og gitt en besparelse på rundt 50.000 kr siden 2020. Gjennom 2025 har prisen ligget noen øre over markedspris. Til nå i 2026 har vi ligget noen øre under markedspris. Vi fortsetter å monitorere strømvartalen for å forsikre oss om at den fremdeles lønner seg over tid.

Utleie

Vi har fått ny leietaker i 3. etasje i 104 fra og med januar 2026. 2. etasje er fremdeles utleid. Hindu-menigheten leier fremdeles i 1. etasje med avtale til sommeren 2028 med mulighet for forlengelse.

I kirken har vi fått ny leietaker. Det er RCCG (The Redeemed Christian Church of God – Jesus House Drammen). De leier Kirkesalen med tilgang til kjøkken. De har tilgang til lokalene fra 15:30 for forberedelser og kan tidligst starte sine møter kl. 16:00.

Varme

Eiendomskomiteen har vært i dialog med ekspertise for å beregne i hvilken grad varmeanlegget er underdimensjonert. Det kan se ut som det er dimensjonert så mye som 50% for lavt. De som installerte anlegget er konkurs, så det lar seg ikke gjøre å reklamere, ellers kunne vi prøvd å avtale oppgradering på kost-pris. Vi jobber imidlertid med å finne en løsning som gjør anlegget godt nok til å varme opp lokalene gjennom vinteren for en lavest mulig pris slik at vi kan ha en mer komfortabel temperatur inne om vinteren i årene som kommer.

Lillesalen

Det har vært sett på mulighetene for å oppgradere Lillesalen. Det er gjort noen innledende diskusjoner rundt planlegging av lokalene. Det er hentet inn tilbud på flytsparkling av gulvet og estimat på oppgradering av lyskilder. Kun estimat fordi endelig løsning avhenger av hvordan taket blir seende ut. Etter nyttår har det vært befaring mtp. akustikken i rommet, og det vil bli utarbeidet en plan for hvordan akustikken i rommet kan bedres. Planen er å gjøre mest mulig av oppussingen av Lillesalen gjennom sommeren for å påvirke ordinær drift i minst mulig grad. Vi ønsker å ha en nyoppusset Lillesal klar i god tid før jubileet.

Øvrig arbeid

Det har vært gjort diverse vedlikehold og utbedringer. Blant annet er overgang mellom tak og takrenne reparert ut mot gata, toalett i 2. etg. i kirken byttet, egen kurs lagt opp til vaskemaskin så sikringen til fryser og varme ikke går om vinteren, utbedringer i det elektriske anlegget etter el-kontroll og det er gjennomført dugnad med blant annet fuging av vinduer for å hindre trekk og holde mer av kulden ute om vinteren. Muren inne i kirken er fremdeles på agendaen, men er utsatt noe fordi vi ønsker å gjøre det så rimelig som mulig for kirken, og en innleid nøkkelperson i dette har ikke hatt kapasitet til å bistå oss så langt. Det er et mål å få muren i orden før jubileet.

Patentet på dagens låser er utgått, og hvem som helst kan kopiere opp nøkler, samtidig som nøkler har gått i arv og vi har ikke kontroll på hvem som har adgang til lokalene. Det er planlagt oppgradering til et elektronisk låssystem så vi opprettholder sikkerheten i kirken. Det har tatt tid å få på plass nye låser delvis fordi første aktør brukte veldig lang tid, og fordi flere aktører har avslått oppdraget som følge av behovet for ombygging av gamle dører. Det har også vært vrient å finne gode låssystemer som oppfyller våre krav innenfor en rimelig pris. Det ser ut til at vi nå kan ha funnet et system samt en leverandør som kan påta seg jobben slik at vi kan oppgradere låsene i nær fremtid.

*På vegne av Eiendomskomiteen
Daniel Hannestad*

6. Drammen MS:

Årsmelding 2025



Foto: Berit Roll Elgsaas

1. Året 2025

2025 er et år hvor vi har brukt både tid og krefter på å få satt speiderhuset i stand, samtidig har vi fortsatt arbeidet med å gjøre oss kjente i nærmiljøet. Det har gitt oss gode fellesopplevelser, men har også medført mye arbeid.

Flyttingen til et nytt område betyr å gjøre oss kjent med ny skole og nye organisasjoner å samarbeide med. Flere nye speidere har kommet fra nærmiljøet i høst, og vi satser på videre rekruttering fremover. Vi er i et samarbeid med områdesatsningen «Strømsø 2030» rundt resten av Teggern som området, og vi har sporadisk kontakt med idrettslaget Skiold og FAU på skolen.

2025 har også vært friluftslivets år. Det ble startet med felles samling for alle speidergruppene i Drammen på Spiralen 18.januar. Ordfører Kjell Arne Hermansen «åpnet» året ved å tenne bålet, og det var mange deltakere som stekte pinnebrød og fikk vaffel fra vaffelkarusellen. Arrangementet ble støttet av Drammen kommune og Drammen friluftsforum.



Foto. Berit Roll Elgsaas

2. Tilknytning til forbund, krets, korps og menighet

Speidergruppa er tilsluttet Norges speiderforbund (NSF) og Metodistspeiderne (MS). Vi tilhører Vestmarka krets av NSF. MS er en del av Metodistkirkens barne- og ungdomsforbund (MBU). Alle MS-gruppene er tilknyttet en menighet i Metodistkirken; vi er naturlig nok tilknyttet Metodistkirken i Drammen.

Norges speiderforbund.

I 2025 deltok vi med tre ledere på landsleiren på Gjøvik. Vi markerte Tenkedagen 22. februar i egen gruppe og deltok i speideraksjonen i april.

Vestmarka krets

I kretsen har vi deltatt på årsmøtet i mars. Høstens møte i kretsen ble uten deltakere fra vår side da det var på en torsdag, og vi hadde speidermøter.

Troppen deltok på kretsens JOTA/JOTI en lørdag i oktober.

Kontaktutvalget

Kontaktutvalget for speiderne i Drammensregionen (KfSiD) er et samarbeidsorgan for speidergruppene og gildene i distriktet. Utvalget har hatt 2 møter i løpet av 2025. Berit er fortsatt leder av forumet. Kontaktutvalget var ansvarlig for «Hele Norge båler» på Spiralen i januar.

Kontakt med speiderkorpset

Kontakten med speiderkorpset har vært: Bent og Christoffer deltok på korpsets ledersamling for flokkledere i april. På korpssamlingen under landsleiren deltok Berit, Bent og Wenche.

Kontakt med Metodistkirken

Vi har hatt disse kontaktpunktene med Metodistkirken i Drammen:

Fredslyssamling 1. desember (første søndag i advent)

Wenche har vært vår representant i menighetsrådet.

Drammen friluftsforum

Speidergruppa er medlem av friluftsforum, et samarbeidsorgan for friluftsansjasjoner i Drammen. Det er særlig i forhold til kommunen at friluftsforum gjør en stor innsats for de mange små friluftsansjasjonene. Berit og Wenche deltok på årsmøtet. I juni deltok Berit og Andreas på båttur med Christiane sammen med styret og representanter for medlemmene i forumet.

I 2025 ble Wenche valgt inn i styret i forumet for to år.

3. Lokaler og eiendeler

Speiderhuset Teggern: På speiderhuset har utbedringsarbeidene fortsatt også i 2025. Vi har fått laget en grusgang rundt huset, sådd gressplen foran huset, det er snekret et flott vedhus, og vi har satt opp et stort lagertelt. Flaggstangen vår sørget Ole Jonny for at er reparert, malt og satt opp med ny flaggline.

Inne har Ole Jonny stått i bresjen for oppussing av peisestua, som stod ferdig til bruk til sommeren. Nå er han og hjelperne i gang med å ordne gangen nede og isolere inn til grunnvannspumpa og de har satt opp utetak over kjellerinngangen.



Foto: Wenche Irene Aasland

Risebu: Hytta har i 2025 blitt brukt til speiderturer og til speiderhytteturen. Restbeising utvendig er gjennomført og alle sittestokker er smurt med et bevarende middel. Det er fortsatt mye ved i uthuset og vi er i gang med å male vinduskarmer og vindusrammer inne. På planen står nå behandle veggene i stua med Tyrilin for å lysne dem noe.

Kanoer, henger og garasje: Speidergruppa har 6 kanoer på henger som fortsatt oppbevares i garasjeanlegg på Rundtom. Det er muligheter til å lagre kanoene utendørs på Teggern hvis det blir behov for det.

Metodistkirken og «104»: Speidergruppa har en del leirutstyr lagret i kjelleren i «104» og noe arkivmaterieell på et lite rom bak galleriet i kirka. Kjelleren er ryddet for mesteparten av flyttelasset, men det gjenstår å ha en gjennomgang av resten. Mye av det er utdatert. Lageret i kirka har vi ikke sett noe på enda, men det består for det meste av plakater og andre papirer.

Svelvik: Lageret i Svelvik ble tømt i mai, og vi takker Svelvik menighet så mye for lånet av lagringsplassen!

Arkiv: Gruppas papirarkiv er nå gjennomgått og sortert. Det er pakket klart for å sendes til VID, den tidligere misjonshøyskolen i Stavanger, som er et arkiv for all frivillighet i Norge. Der vil det bli digitalisert og på sikt gjort tilgjengelig digitalt for alle. Stor takk til gildene som har stått for det meste av den jobben!

4. Gruppeledelse

Det har vært gjennomført et gruppeting i 2025, årsmøte 6.februar med 5 stemmeberettigede til stede, 1 under 26 år. Gruppestyret har hatt ett møte.

Gruppestyret har i 2025 bestått av Wenche Irene Aasland (gruppeleder), gruppeassistentene Bent Guttormsen og Berit Roll Elgsaas, flokkleder Andreas Nornes og lagleder Christoffer Trønnes som vara.

Andre lederverv/-oppgaver i speidergruppa har i 2025 vært fordelt slik:

Vårhalvåret, alle ledere engasjert i flokk.

Fra august delte vi i flokk og tropp og fordelte lederne slik:

Flokken: Wenche Irene Aasland (FL) og Berit Roll Elgsaas (FA)

Troppen: Andreas Nornes (TL), Bent Guttormsen (TA), Oliver Schultzen (TA) og Christoffer Trønnes (TA).

Roverlaget: Lagleder Christoffer Trønnes (valgt av roverlaget)

5. Medlemstall og -utvikling

Medlemstallet har utviklet seg slik de siste årene:

	Per siste 2020	Per siste 2021	Per siste 2022	Per siste 2023	Per siste 2024	Per siste 2025
I småsp.alder	1	4	6	5	10	5
I troppsalder	9	6	2	0	0	11
I roveralder	7	10	10	10	7	3
Over 26	8	9	9	11	12	14
Totalt	25	29	27	26	29	32

6. Aktiviteter i gruppa og enhetene

a. Gruppearrangement

Tradisjonen tro hadde vi 17.mai-frokost, en grytidlig start for de fleste. Det er en samling med god mat før vi drar ut for å heiseflagg, delta på speidergudstjeneste og gå i tog. Dette året var siste året med barnetog fra Kirkeparken på Bragernes, neste år er ny bybru på plass og toget vil starte fra Marienlyst.

Sommeravslutningen var dette året på Landfalltjern med både bading og kanopadling. Og denne gangen var det faktisk ganske varmt vær også.

Sommeraktiviteter

I august arrangerte vi «en smak av speiding». Det var tre dager med speideraktiviteter på dagtid for elever i 4-7 klasse. Denne gangen holdt vi til på speiderhuset, og det fungerte bra. Vi hadde 10 deltakere som koste seg i godt vær.

Tre av våre ledere deltok på årets Landsleir på Gjøvik som gilder, med ansvar for morgensamlingene i leirkirken hver dag. De var også en del av staben i hotelt, «Blå på leir».

Friluftslivets uke

Under «Kom deg ut dagen» og friluftslivets uke i september deltok vi med aktiviteter på arrangementet på Spiralen. Vi kom i kontakt med mange mennesker, og hadde en flott plassering rett ved Landhandelen på friluftsmuseet.

På onsdag samme uke var det «Hele Norge spiser ute». Vi inviterte speiderfamilier, gilder og naboer til å komme og spise sammen med oss utenfor speiderhuset. Her fikk folk lage seg polkafiskpakke, steke pinnebrød og lage smore`s. Totalt deltok 25 personer.

Elvefestivalen

I Drammen er Elvefestivalen et stort arrangement i august hvert år, og i år kunne vi delta med siste post på skattejakten, plassert i kinofoajeen. Der stilte gruppene med ulike aktiviteter, og hovedaktiviteten var tautrekking gjennom foajeen. Som avslutning på dagens aktivitet var det førpremiere på filmen «Grevlingene», som handlet om speidere. Alle speidere og ledere fikk se førpremieren til spesialpris.

Speiderhytteturen

I oktober deltok Risebu for femte gang på speiderhytteturen. Gildene sto for jobben med å holde hytta åpen, servering av vafler og informasjon om speidergruppa og hytta. Det lages årsmerker for speiderhytteturen, og egne hyttemerker som deltakerne kan samle.

Nytt av året var at vi også holdt åpent på Teggern på lørdagen, hvor det kom en del folk innom. De fleste for å få et nytt hyttemerke, noe vi ikke hadde fått fra forbundet og må ettersende når det kommer.





Foto: Evelyn Dahlsrud

Åpning av ny bybru

25. oktober var det endelig klart for åpning av den nye bybrua og speiderne var ansvarlig for flaggheis under åpningsseremonien. I øs pøs regnvær hadde vi generalprøve sammen med trommekorps og dansere tirsdagen før. Heldigvis var det litt bedre vær under selve åpningen. Vi heiste flagg og sto æresvakt ved både flaggstenger og statuer i enden av brua. For deltakelse i dette fikk hver speider en medalje fra «Byen vår Drammen». Fra vår gruppe deltok 9 speidere og ledere, og vi hadde koordineringsansvar for alle stengene.

Fakkeltog og grøtfest

I slutten av november stod det fakkeltog på gruppeprogrammet. Det er et arrangement hvor gildene står for fakkeltog og serveringen, speiderne og andre interesserte deltar. Denne gangen serverte gildene over 500 tallerkener med grøt, 104 kilo. Mange faste ledere og gilder stiller opp hvert år for å få arrangementet til å gå rundt. Og det er stemningsfullt når fakkeltoget snegler seg opp ZikZakken.

Solsnufest

Som vanlig ble det 21. desember avholdt solsnufest for rovere, ledere og gilder på Teggern. En hyggelig kveld med risgrøt og litt søtt, mye prat og lave skuldre.

b. Flokken (småspeiderne)

Flokken har hatt møter hver torsdag i 2025, med unntak av skoleferiene.

I vårhalvåret bestod flokken av 10-12 småspeidere. I mars hadde vi overnattingstur til Skrim, hvor vi var heldige med været og føret. De som ønsket det fikk gått på ski, det ble bygget snøborger og vi gikk tur i måneskinn. I juni dro vi på tur Risebu, hvor tema var St.Georg og orientering. På sommeravslutningen ble det delt ut skjerv og merker. Fra høsten av gikk disse speiderne over i tropp, og vi startet opp med ny flokk.

Skuffelsen var stor den første gangen på høsten da det ikke kom noen, men så løsnet det litt og ved årsskiftet er det 8-10 småspeidere. De har stort behov for å leke, og på hvert møte er det mye tid til lek.

«Nabogjengen» er en nystartet gruppe som serverer varm mat før speidermøtene. Hit inviteres speidere, foreldre, søsken og ledere.

De fleste møtene har vært ute, og det å lage bål er aldri feil. Ellers har småspeiderne hatt ulike oppgaver hvor de bruker kniven, de har laget tennbriketter og lært litt om speidingens opprinnelse. Det var satt av to helger i løpet av høsten til småspeidertur, men datoene passet ikke for noen av de nye småspeiderne og turene ble derfor avlyst.

En av de store oppgavene også i år har vært søppelplukking på idrettsplassen som en del av aksjonen til Handelens miljøfond.



Foto: Wenche Irene Aasland

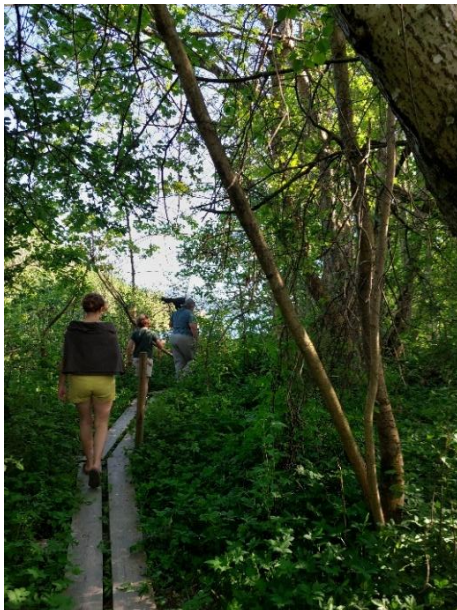


Foto: Wenche Irene Aasland

c. Troppen

Frem til sommeren 2025 hadde vi ingen tropp, men fra høsten av gikk flere medlemmer over fra småspeider til tropp. Som alltid ved overganger faller noen fra og denne høsten har fire aspiranter sammen lekt og lært, og fått et blick på hva som forventes av «storspeidere». Aspirantene har fått trene på å kaste livline, øve på å pakke egen sekk, prøve ut PMR-radio og snakket om mobbing, og å sette egne grenser. Torsdagsmøtene er på mange måter der skjelettet i speiderlivet bygges, men som speider i tropp er det også mange turer og arrangementer du kan delta på. Det er ofte der du får de store opplevelsene, skaper de langvarige minnene, og får ordentlig kjøtt på beina.

Troppen har engasjert et par mødre til å delta på overnattingsturer, slik at vi sikrer ledere av begge kjønn på turene. Dette er en sikkerhet for alle parter, og gir muligheter til å vise hva vi gjør på turer også til foreldrene.

d. Roverlaget Den gule nøtt.

Roverlaget preges av høy alder og geografisk spredning, og har ikke hatt regelmessige møter. Roadtrip på sommeren var årets eneste arrangement. I år gikk den vestover til Hardanger, nordover via Vikafjell til Gaularfjellsvegen, og deretter hjem igjen. Dette var enda en staselig tur for de tre som reiste, med storslått natur, kulturhistoriske minnesteder og godt samhold.



Foto: Benjamin Trønnes

e. Lederpatruljen Ugle.

Ved utgangen av året har vi seks aktive ledere i gruppa. Alle ledere har gyldig politiattest. Gjennom året har vi hatt 8 ledermøter og 2 strategi/ledersamlinger.

På planleggingshelgen i april var vi på Bakke ved Iddefjorden. Der gikk vi gjennom hva som kjennetegner «den attraktive gruppe», så på egen lederrolle og startet arbeidet med ny strategiplan. På høstens samling, som var på Haglebu, konsentrerte vi oss om å konkretisere den nye strategiplanen og å lage en kommunikasjonsplan. Arbeidet har fortsatt på ledermøtene ut over høsten.

Året ble avsluttet med en hyggelig førjulskveld på solsnudagen sammen med roverne og gildespeiderne.

Strategiarbeid

Vi har i 2025 hatt de samme strategiske målene for arbeidet som tidligere, men vi har arbeidet med å gjøre de mer konkrete, mer utadrettede og kanskje også lettere å måle. Dette har vært en omfattende jobb og det har gitt oss muligheten til å gå dypere inn i speidingens målsettinger. Det har resultert i at vi til gruppetingets årsmøte i 2026 kan legge frem en ny strategiplan for gruppa. Så gjenstår det å se om målene har blitt mer konkrete og lettere å måle.



Friluftslivets år 2025

2025 har vært friluftslivets år, en statlig satsning som har gitt oss en del drahjelp både til aktiviteter og annonsering av arrangement. Gjennom året har vi hatt søkelys på enkelt friluftsliv og friluftsopplevelser i nærmiljøet. Det var «Hele Norge Båler» i januar, «Hele Norge spiser ute» i september og «Hele Norge på tur» i oktober. Mange av arrangementene dette året er gjennomført med støtte fra Drammen friluftsforum.

7. Økonomi

Speidergruppa har investert mye i Teggern, både ute og inne. Vi har gjennom året søkt og fått midler til driften av aktivitetene våre fra ulike eksterne aktører. Vi har også mottatt en gave fra Sparebankstiftelsen DNB på 250.000 til uteområde, samt flere mindre gaver til både hus og aktiviteter. Det vises til regnskapet for detaljene i økonomien. Gildet har også søkt om og fått midler til ulike speideraktiviteter gjennom året. Det kommer godt med i speiderarbeidet.

8. Vurdering av speidergruppas situasjon og utfordringer

Speidergruppa har godt med utstyr som telt, kanoer osv. Vi har egen speiderhytte som er i god stand, og den har blitt brukt gjennom året. Den koster oss festeavgift, kommunale avgifter og forsikringer i tillegg til vanlig vedlikehold.

Drift av speiderhuset Teggern er nok det som kostet mest både i arbeid og kroner dette året. I løpet av året er peisestua ferdigstilt med isolasjon, veggplater og nye termostatovner. Takk til flere tidligere ledere i speidergruppa for at de har tatt ansvar for dette. Rommet er tatt i bruk til både ledermøter og gildemøter. Dugnadsgjengen er nå i gang med å pusse opp inngangspartiet i kjelleren.

Ute er det laget grusgang rundt hele huset, anlagt plen og gjort noe planering. Gaven fra Sparebankfondet DNB rekker til flere endringer ute, så her vil det skje mer fremover. For speiderhuset er det løpende kostnader til forsikringer, strøm, internett, vann og avløp som belaster økonomien. Det vil fortsatt kreve en del dugnadsarbeid både fra foreldre, ledere og venner å få satt alt i den stand vi ønsker.

Hovedinnsatsen for lederne er de ukentlige speidermøtene, i tillegg til aktiviteter knyttet til spesielle prosjekter. Dette krever en del planlegging, og når vi nå skal drifte flere enheter må vi tenke nytt på hvordan vi skal bruke våre lederkrefter.

Samarbeidet med gildet er viktig for speidergruppa, det gir både et større fellesskap og ikke minst flere hender og muligheter for praktisk og økonomisk støtte til aktiviteter og lokaler.

I 2026 vil det være arbeidet med uteområdet på Teggern som vil kreve innsats ut over de ukentlige møtene. Vi har også som mål å få ryddet lagrene i 102 og 104 i løpet av året.

Drammen, 26. januar 2026

Wenche Irene Aasland

Sentrerende bønn 2025

Vi har gjennomført å møtes en gang pr måned frem til sommeren 2025.

Kurslederkurs 2025/2026

Høsten 2025 begynte leder for sentrerende bønn på kurslederkurs arrangert av Areopagos, og som avsluttes i juni 2026. Deltagere på dette kurset vil bli sertifiserte kursledere med bevis/diplom gitt av Contemplative Outreach/USA.

Det ble bestemt at vi skulle sette i gang med sentrerende bønn igjen i kirken om å møtes etter at kurslederkurset var kommet i gang. Selve kurslederkurset har inspirert leder til å utvide å møtes to ganger i måneden. Det er gjennomført siden oppstart på høsten 2025 og frem til d.d.

Deltagere har vært en fast gjeng på 4-6 personer. Vi har også fått med en ny person, som er gledelig.

Det er lagt ut informasjon på kirkens FB-side med info om aktiviteten, samt at det er lagt ut brosjyre i kirken om dette. Fra høsten 2026 har vi snakket om å invitere og informere andre menigheter i Drammensområdet om at Metodistkirken i Drammen har sentrerende bønn i sitt program. Vi vurderer også å annonsere om dette i Drammens Tidende.

Skrevet den 11/4-2026 av Jon Egil Stavik som er leder for sentrerende bønn i Metodistkirken i Drammen.

**STATISTISK SEKRETÆR
MEDLEMSSKAPSRAPPORT**

MENIGHET:

Drammen

KALENDERÅRET 2025 **ANTALL**

37	DØPT	3
38	KONFIRMERT I ÅR	1

BEKJENNENDE MEDLEMMER:

39	MEDL. 31.12.2024:	115	*)
40	OPPTATT		+
41	INNFLYTTET	1	+
42	FLYTTET		-
43	UTMELDT	2	-
44	STRØKET		-
45	DØDE	3	-
46	MEDL. 31.12.2025:	111	=

Sendes via e-post til statistisk sekr. og tilsynspr

INNSENDELSFRIST: 9. FEBRUAR 2026

*) Vær nøye med at denne stemmer med
Årboken 2025.)

DØPTE MEDLEMMER:

47	DØPTE MEDLEMMER U. 18 ÅR	39	+
48	DØPTE MEDLEMMER O. 18 ÅR	175	+
49	I FORB. MEDLEMSKAP U. 18 ÅR		+
50	I FORB. MEDLEMSKAP O. 18 ÅR		+
51	UTMELDT	2	
52	STRØKET		
53	DØDE	4	
54	SAMLET METODISTBEFOLKNING:	325	=

Skal ikke summeres
Skal ikke summeres
Skal ikke summeres

55	ASSOSIERTE MEDLEMMER	
56	LOKALPREDIKANTER	
57	TOTALT ANTALL GUDSTJ.BESØK	1299
58	GJ.SNITT PR. GUDSTJ.	30
59	VIGSLER	
60	REGELMESSIGE DELTAKERE	120
61	TOTAL KONTAKTFLATE	1500
62	SMÅGRUPPEDELTAKERE	23
63	ANTALL MED FRIVILLIGE VERV	46

Resultatrapport Metodistkirken i Drammen per desember 2025 (med budsjett 2026)

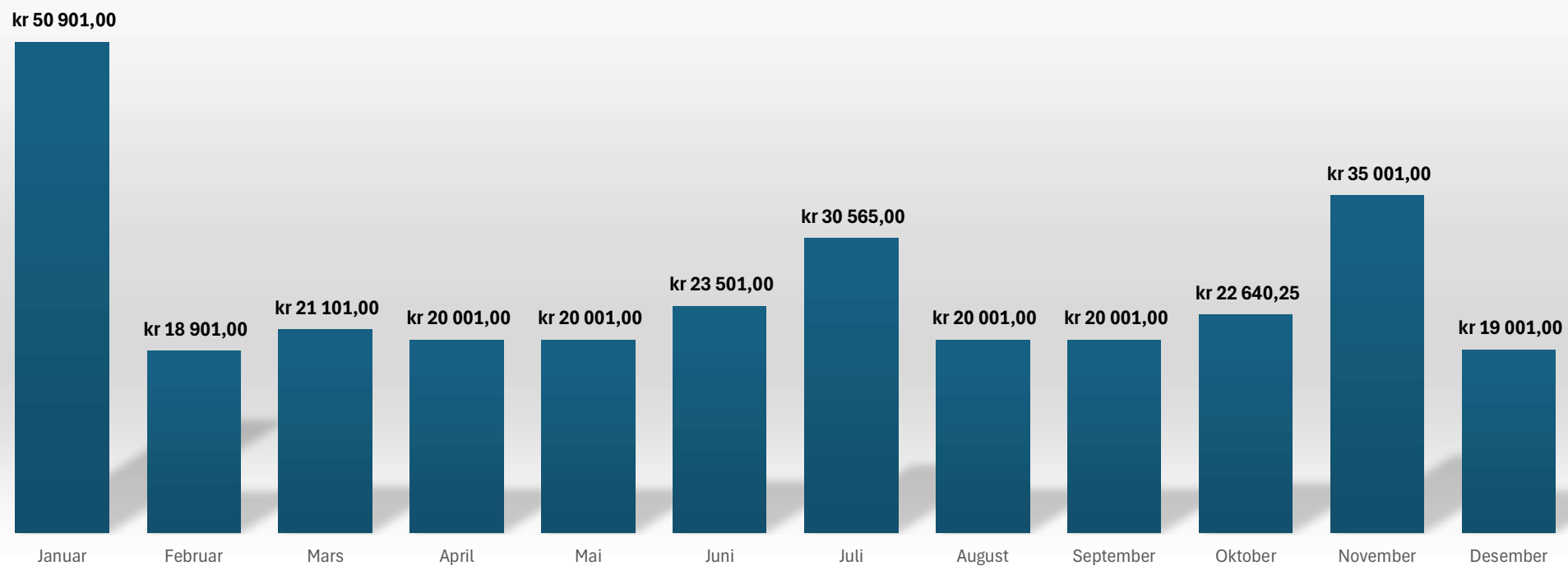
Driftsinntekter		Denne perioden	Forrige periode	Endring	Budsjett	Rest	Budsjett 2026	Bud. endring
3044	Tilskudd fra K-stud	8 063,00	0,00	8 063,00	10 000,00	- 1 937,00	10 000,00	0,00
3441	Kommunale tilskudd	236 295,00	228 216,00	8 079,00	245 000,00	- 8 705,00	245 000,00	0,00
3442	Offentlig tilskudd til strøm	8 114,00	4 869,00	3 245,00	0,00	8 114,00	0,00	0,00
3443	Momsrefusjon	71 693,00	90 290,00	- 18 597,00	80 000,00	- 8 307,00	80 000,00	0,00
3602	Utleie 102	4 550,00	0,00	4 550,00	0,00	4 550,00	72 000,00	72 000,00
3603	Utleie 1.etg. 104	102 000,00	183 000,00	- 81 000,00	102 000,00	0,00	102 000,00	0,00
3604	Husleie 2. og 3. etg. 104	243 954,29	236 485,00	7 469,29	228 000,00	15 954,29	246 000,00	18 000,00
3906	Ukebidrag	0,00	7 445,00	- 7 445,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3907	Kollekt	13 684,37	22 341,00	- 8 656,63	35 000,00	- 21 315,63	16 750,00	- 18 250,00
3911	Gaver innkommet vipps og giro	240 505,77	195 686,52	44 819,25	175 000,00	65 505,77	190 000,00	15 000,00
3912	Gaver med skattefradrag via hovedkontoret	301 615,25	268 812,00	32 803,25	250 000,00	51 615,25	282 500,00	32 500,00
3913	Gaver innkommet spesielle arrangementer	90 647,00	149 660,90	- 59 013,90	5 000,00	85 647,00	5 000,00	0,00
3921	Våroffer	36 258,70	19 668,60	16 590,10	30 000,00	6 258,70	30 000,00	0,00
3922	Høstoffer	39 321,10	26 714,41	12 606,69	30 000,00	9 321,10	30 000,00	0,00
3931	Innkomet til misjonsprosjekt	44 510,00	35 950,00	8 560,00	25 000,00	19 510,00	15 000,00	- 10 000,00
3932	Innkomet offer til andre	2 600,00	3 400,00	- 800,00	5 000,00	- 2 400,00	5 000,00	0,00
3951	Inntekter Formiddagstreffet	4 500,00	14 784,00	- 10 284,00	15 000,00	- 10 500,00	8 000,00	- 7 000,00
3952	Inntekter Koret	4 830,00	6 300,00	- 1 470,00	5 000,00	- 170,00	5 000,00	0,00
Sum driftsinntekter		1 453 141,48	1 493 622,43	- 40 480,95	1 240 000,00	213 141,48	1 342 250,00	102 250,00

Driftskostnader		Denne perioden	Forrige periode	Endring	Budsjett	Rest	Budsjett 2026	Bud. endring
4506	Honorar innleide musikere og andre	- 17 500,00	- 1 500,00	- 16 000,00	- 10 000,00	- 7 500,00	- 25 000,00	- 15 000,00
5002	Lønn prestes (inkl. feriepenger)	- 362 588,06	- 261 765,24	- 100 822,82	- 325 000,00	- 37 588,06	- 486 000,00	- 161 000,00
5003	Lønn andre (inkl. feriepenger)	- 56 394,32	- 58 047,84	1 653,52	- 55 000,00	- 1 394,32	- 55 000,00	0,00
5255	Pensjonskassen	- 12 636,85	- 31 036,75	18 399,90	- 32 000,00	19 363,15	0,00	32 000,00
5404	Arbeidsgiveravgift (inkl påløpte feriepenger)	- 83 663,41	- 56 790,34	- 26 873,07	- 54 000,00	- 29 663,41	0,00	54 000,00
6322	Kommunale avgifter 102	- 29 043,13	- 35 479,94	6 436,81	- 40 000,00	10 956,87	- 40 000,00	0,00
6324	Kommunale avgifter 104	- 22 497,96	- 14 596,98	- 7 900,98	- 25 000,00	2 502,04	- 25 000,00	0,00
6325	Forskuddsskatt leieinntekter	- 15 071,00	- 29 028,00	13 957,00	- 35 000,00	19 929,00	- 20 000,00	15 000,00
6342	Strøm 102	- 97 296,77	- 143 138,75	45 841,98	- 135 000,00	37 703,23	- 135 000,00	0,00
6344	Strøm 104	- 30 473,04	- 34 478,12	4 005,08	0,00	- 30 473,04	0,00	0,00
6361	Renhold- og toalettartikler	- 391,59	- 1 634,88	1 243,29	- 6 000,00	5 608,41	- 6 000,00	0,00
6602	Vedlikehold 102	- 59 635,91	- 28 593,34	- 31 042,57	- 70 000,00	10 364,09	- 70 000,00	0,00
6603	Vedlikehold 1. etg. 104	- 29 768,00	- 3 428,31	- 26 339,69	- 5 000,00	- 24 768,00	- 5 000,00	0,00
6604	Vedlikehold 2. og 3. etg. 104	- 4 216,15	- 3 279,00	- 937,15	- 20 000,00	15 783,85	- 20 000,00	0,00
6801	Kontorrekvisita (blekkpatroner, ark, stifter o.l.)	- 6 006,00	- 10 584,40	4 578,40	- 12 000,00	5 994,00	- 12 000,00	0,00
6802	Annen rekvisita (lyspærer, batterier o.l.)	- 1 488,10	- 1 138,40	- 349,70	- 2 000,00	511,90	- 2 000,00	0,00
6803	Tjenesteutgifter (oblater, druejuice, alter-/globelys o.l.)	- 162,60	- 9 915,30	9 752,70	- 10 000,00	9 837,40	- 10 000,00	0,00

6841	Trykksaker, brosjyrer, aviser, tidsskrifter, bøker o.l.	- 10 304,27	- 12 434,88	2 130,61	- 10 000,00	- 304,27	- 10 000,00	0,00
6908	Internett/data/lisenser	- 11 066,00	- 29 180,76	18 114,76	- 15 000,00	3 934,00	- 15 000,00	0,00
7198	Bilgodtgjørelse og andre reiseutgifter	0,00	- 350,00	350,00	- 5 000,00	5 000,00	- 5 000,00	0,00
7324	Annonser	0,00	- 3 327,82	3 327,82	- 10 000,00	10 000,00	- 10 000,00	0,00
7401	Årskonferanse/Landssamling	- 23 500,00	- 45 000,00	21 500,00	- 45 000,00	21 500,00	- 45 000,00	0,00
7402	Ilikning Biskopkassen	- 11 279,07	- 8 683,35	- 2 595,72	- 9 500,00	- 1 779,07	- 9 500,00	0,00
7403	Ilikning Administrative fond	- 3 383,72	- 2 605,01	- 778,71	- 3 000,00	- 383,72	- 3 000,00	0,00
7404	Ilikning Felleskassen	- 40 250,00	- 40 250,00	0,00	- 42 000,00	1 750,00	- 42 000,00	0,00
7405	Ilikning Seminaret	- 13 800,00	- 13 800,00	0,00	- 14 400,00	600,00	- 14 400,00	0,00
7406	Ilikning Flyttefondet	- 1 150,00	- 1 150,00	0,00	- 2 400,00	1 250,00	- 2 400,00	0,00
7421	Sendt offer misjonsselskapet	- 40 937,80	- 32 076,13	- 8 861,67	- 25 000,00	- 15 937,80	- 25 000,00	0,00
7422	Sendt offer til andre	- 2 600,00	- 3 400,00	800,00	- 5 000,00	2 400,00	- 5 000,00	0,00
7502	Forsikringer bygning 102	- 64 402,00	- 58 357,00	- 6 045,00	- 60 000,00	- 4 402,00	- 67 000,00	- 7 000,00
7504	Forsikringer bygning 104	- 23 825,00	- 21 387,00	- 2 438,00	- 25 000,00	1 175,00	- 25 000,00	0,00
7712	Bevertningsutgifter	- 13 706,69	- 10 118,31	- 3 588,38	- 10 000,00	- 3 706,69	- 10 000,00	0,00
7713	Blomster	- 600,00	- 6 050,00	5 450,00	- 7 000,00	6 400,00	- 7 000,00	0,00
7714	Diverse utgifter	- 3 279,70	0,00	- 3 279,70	- 1 000,00	- 2 279,70	- 51 000,00	- 50 000,00
7715	Utgifter adventsmarkedet	- 2 856,71	- 3 349,36	492,65	- 5 000,00	2 143,29	- 5 000,00	0,00
7721	Utgifter formiddagstreffet	- 7 276,25	- 19 418,42	12 142,17	- 15 000,00	7 723,75	- 8 000,00	7 000,00
7731	Menighetsutvikling	- 24 740,00	- 37 000,00	12 260,00	- 15 000,00	- 9 740,00	- 15 000,00	0,00
7732	Evangelisering og diakoni	- 40 136,81	- 20 200,68	- 19 936,13	- 52 000,00	11 863,19	- 52 000,00	0,00
Sum driftskostnader		-1 167 926,91	-1 092 574,31	- 75 352,60	-1 212 300,00	44 373,09	-1 337 300,00	- 125 000,00
Driftsresultat								
Driftsresultat		Denne perioden	Forrige periode	Endring	Budsjett	Rest	Budsjett 2026	Bud. endring
Sum driftsresultat		285 214,57	401 048,12	- 115 833,55	27 700,00	257 514,57	4 950,00	- 22 750,00
Finansinntekt og finanskostnad, ekstraordinære poster								
Finansinntekt og finanskostnad, ekstraordinære poster		Denne perioden	Forrige periode	Endring	Budsjett	Rest	Budsjett 2026	Bud. endring
8070	Renter og andre finansinntekter	286,00	227,00	59,00	0,00	286,00	0,00	0,00
8170	Bankgebyr og annen finanskostnad	- 6 636,04	- 8 706,55	2 070,51	- 8 000,00	1 363,96	- 8 000,00	0,00
Sum finansinntekt og finanskostnad, ekstraordinære poster		- 6 350,04	- 8 479,55	2 129,51	- 8 000,00	1 649,96	- 8 000,00	0,00
Resultat								
Resultat		Denne perioden	Forrige periode	Endring	Budsjett	Rest	Budsjett 2026	Bud. endring
Sum resultat		278 864,53	392 568,57	- 113 704,04	19 700,00	259 164,53	- 3 050,00	- 22 750,00

Kontonr	Konto	Inngående 01.01.2025	Endring	Utgående 31.12.2025
1102	Kirkebygg Tordenskioldsgate 102	2 888 000,00	0,00	2 888 000,00
1103	Prestebolig Tordenskioldsgate 104	1 497 470,00	0,00	1 497 470,00
1251	Inventar kirken	502 251,00	0,00	502 251,00
1500	Kundefordringer	0,00	0,00	0,00
1920	2220.27.95335 Sparebanken Øst - Driftskonto (22202795335)	1 450 398,27	347 237,15	1 797 635,42
1920	2220.28.31455 Sparebanken Øst - Koret (22202831455)	20 143,65	-14 147,05	5 996,60
1920	2220 48 94535 Sparebanken Øst - Lønnsutbetaling fra Knif Regnskap (22204894535)	0,00	20 001,00	20 001,00
1	Eiendeler	6 358 262,92	353 091,10	6 711 354,02
2001	Egenkapital	-6 097 328,79	8 600,00	-6 088 728,79
	Sum egenkapital (2000-2099)	-6 097 328,79	8 600,00	-6 088 728,79
2181	Avsatt for ekspansjon	-40 380,00	0,00	-40 380,00
2182	Avsatt til eiendom	-80 334,00	0,00	-80 334,00
2183	Avsatt til barne- og ungdomsarbeid	-48 944,00	0,00	-48 944,00
2184	Avsatt til utebod	-10 000,00	0,00	-10 000,00
2185	Avsatt til innvendig kirkemur	0,00	-8 600,00	-8 600,00
2293	Depositum Drammen Hindu kultursenter	-15 000,00	0,00	-15 000,00
2295	Depositum Kari Rannstad	-34 200,00	34 200,00	0,00
2296	Depositum Terje Sveen Hansen	0,00	-37 500,00	-37 500,00
2400	Leverandørgjeld	0,00	0,00	0,00
2990	Periodisering	-32 076,13	-70 926,56	-103 002,69
	Sum gjeld (2100-2999)	-260 934,13	-82 826,56	-343 760,69
2	Egenkapital og gjeld	-6 358 262,92	-74 226,56	-6 432 489,48
	Udisponert resultat	0,00	-278 864,54	-278 864,54

3912 Gaver med skattefradrag via hovedkontoret



Metodistkirken i Drammen

Regnskap for Misjonsprosjektet 2025

INNTEKTER

Innkomet Vipps

Innkomet Vipps ifm misjonsdagen 27.04.2025	kr 2 625,00
Innkomet Vipps ifm adventsmarkedet 29.11.2025	kr 14 780,00
Innkomet Vipps ifm adventsmarkedet øvrige datoer	kr 19 760,00
Innkomet Vipps julaften 2025	kr 3 120,00
Øvrige gaver til misjonsprosjektet via vipps	kr 600,00
	<u>kr 40 885,00</u>

Innkomet kontant/giro

Offer kontant julaften 2024	kr 1 525,00
Offer kontant misjonsdagen 27.04.2025	kr 200,00
Kontantsalg adventsmarked	kr 900,00
Øvrige gaver til misjonsprosjektet	kr 1 000,00
	<u>kr 3 625,00</u>

SUM INNTEKTER	kr 44 510,00
----------------------	---------------------

UTIGFTER

Bevertningsutgifter ifm kafe	kr 2 856,71
Vippsgebyrer (1,75% trekkes fra hver Vipps-transaksjon)	kr 715,49

SUM UTGIFTER	kr 3 572,20
---------------------	--------------------

RESULTAT	kr 40 937,80
-----------------	---------------------

Sendt misjons-selskapet	kr 40 937,80
--------------------------------	---------------------

REVISJONSRAPPORT REGNSKAPSÅRET 2025

FOR

Drammen Metodistmenighet og 6. Drammen MS speidergruppe

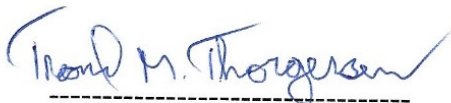
Regnskapene er revidert og funnet i orden.

Det vil si at det ikke er oppdaget manglende bilag, og at bankutskifter stemmer med regnskap.

Lønnsinnberetninger er foretatt, og innsamlede midler er videresendt rett formål.

Vi anbefaler derfor menighetskonferansen å godkjenne regnskap og balanse.

Drammen 30.03.2026



Trond Magne Thorgersen



Liv Hennem

Komiteen for frivillig lederskap (nominasjonskomiteen)

Valg for arbeidsåret 2026/2027

Står det ikke annet, gjelder alle valg for **ett** år fra og med 1. august.

Prest og Legleder har sete i alle komiteer og råd (sete m/møterett, ikke møteplikt).

Menighetsrådet 2026-2027

Leder	Martin Vestøl	Gjenvalg
Prest/Daglig leder	Anne Grete Spæren Rørvik	Ansatt
Legleder	Hanne Thorgersen	Gjenvalg
Sekretær (ikke i Brreg.)	Rebekka Vestøl	Gjenvalg
Kasserer	Hanne Thorgersen	Gjenvalg
Leder Finanskomiteé	Are Blomhoff	Ny
Leder Eiendomskomité	Daniel Hannestad	Gjenvalg
Leder Personalkomité	Monika Moholdt	2024-2027 (ikke på valg)
Leder/repr. Diakoni-/misjonskomiteen	Se note under komiteen	
Legdelegat til ÅK	Monika Moholdt	2026-2030 (ikke på valg)
Legdelegat til ÅK (ikke i Brreg.)	Rebekka Vestøl	Gjenvalg 2026-2030
Repr. fra søndagsskolen (ikke i Brreg.)	Rebekka Vestøl	Velges av søndagsskolen
Representant fra speiderne (ikke i Brreg.)	Wenche Irene Aasland	Velges på gruppetingets årsmøte

Varadelegater til Årskonferansen

Varadelegat til ÅK	Martin Vestøl	2025-2029 (ikke på valg)
Varadelegat til ÅK	Hanne Thorgersen	2025-2029 (ikke på valg)
Varadelegat til ÅK		2026-2030 Ny

Personalkomiteen

Leder	Monika Moholdt	2024-2027 (ikke på valg)
	Jørgen Kristensen	Gjenvalg 2026-2029
	Reidunn Saga Blomhoff	Gjenvalg 2026-2029
	Jon Aksel Vegrim	Fylle vakanse 2025-2028 Ny
	Legdelegat	i kraft av annet verv
	Legdelegat, se note *	i kraft av annet verv

***Note:** Rebekka Vestøl (eller Martin Vestøl) møter ikke i komiteen, grunnet familierelasjon til prest.

Finanskomiteen

Leder	Are Blomhoff	Ny
	Nirushan Kamalachandran	Ny
	Prest/Daglig leder	i kraft av stilling
	Leder MR	i kraft av annet verv
	Leder PK	i kraft av annet verv
	Kasserer	i kraft av annet verv

Eiendomskomiteen

Leder	Daniel Hannestad	Gjenvalg
Brannvernkontakt	Unni Vestøl?	Gjenvalg
	Per Kristian Himseth	Gjenvalg
	Bjørn Magne Henriksen?	Gjenvalg

<u>Diakoni-/misjonskomiteen</u>		
	Grethe Kolle	Gjenvalg
	Ellen M. Bjørnholt	Gjenvalg som kun medlem
	Berit Westad	Gjenvalg som kun medlem
	Rebekka Vestøl	Ny
	Reidunn Saga Blomhoff	Ny
	Line Andresen	Ny
**Note Komiteen velger selv sin representant til Menighetsrådet		
<u>Leder forbønnstjeneste</u>		
	Svein Winge	Gjenvalg
<u>Innkjøpere</u>		
	Ellen Marianne Bjørnholdt	Gjenvalg
	Grethe Kolle	Gjenvalg
<u>Dåp- og nattverdmedhjelpere</u>		
	Frøydis Landsverk	Gjenvalg
	Monika Moholdt	Gjenvalg
	Ole Jakob Vestvik	Gjenvalg
	Narve Braut	Ny (etter pause)
<u>Kollektører</u>		
	Jan Erik Andresen	Gjenvalg
	Abdellah Bazddim	Gjenvalg
	Jørgen Kristensen	Gjenvalg
<u>Tellere</u>		
	Frøydis Landsverk	Gjenvalg
	Rebekka Vestøl	Gjenvalg
	Emil Hovde	Gjenvalg
	Ellen Bjørnholdt	Ny
<u>Revisorer</u>		
	Liv Iren Hennem	Gjenvalg
	Trond Magne Thorgersen	Gjenvalg
Lister over organister og dåp- og nattverdmedhjelpere administreres av Personalkomiteen.		
Øvrige lister (kirkekaffe, skriftleser, blomster, dørvakt og lyd) administreres av Legleder.		
Facebook- og nettside administreres i samarbeid mellom Prester, Menighetsrådsleder og Legleder.		
<u>Komiteen for frivillig lederskap (nominasjonskomiteen)</u>		
Leder	Prest/Daglig leder	Ansatt
	Legleder	Se MR
	Berit Westad	2024-2027 (Ikke på valg)
	Monika Moholdt	Ny 2026-2029
		2025-2028 (fyller vakanse)
<i>Komiteen har i arbeidsåret 2025/2026 bestått av: Unni Lise Vestøl (fram til sommeren), Anne Grete Spæren Rørvik (fra september), Hanne Thorgersen, Berit Westad og Kari Rannstad</i>		